

新人看護職員教育プログラム

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	
到達目標	<ul style="list-style-type: none"> 社会人としての自覚を持てる 部署の雰囲気慣れる 基本的な看護技術が指導を受けながら実施できる 		<ul style="list-style-type: none"> 基本的な看護技術が1人で実施できる 日勤・夜勤業務など各勤務形態に適應できる 			<ul style="list-style-type: none"> 対応患者を理解し看護を実践できる 		<ul style="list-style-type: none"> 習得した知識、技術を発揮し自信が持てる 		<ul style="list-style-type: none"> 受持ち患者の看護展開・評価が行える 受持ち患者の退院調整に関わることができる 日々の業務の中で問題意識を持つことができる チームメンバーとしての役割を理解し実践できる 			<ul style="list-style-type: none"> 1人立ちができる
集合研修	<ul style="list-style-type: none"> 新人研修①②③ 日常的な看護ケア1・2 褥瘡予防、おむつ交換、食事介助、吸引、報・連・相 静脈注射ステップ1 静脈注射技術 	<ul style="list-style-type: none"> 新人研修④ 静脈注射ステップ2 輸液剤、輸液ポンプ 	<ul style="list-style-type: none"> 新人研修⑤ 静脈注射ステップ3-A がん薬物療法、麻薬 	<ul style="list-style-type: none"> 新人研修⑥⑦ 3ヶ月振り返り、ストレスコーピング、フィジカルアセスメント 	<ul style="list-style-type: none"> 新人研修⑧ 急変対応スキルアップ① BLS、挿管の介助 DVTの予防 	<ul style="list-style-type: none"> 新人研修⑨ 6ヶ月振り返り リスクマネジメント 研修基礎（KYT） 	<ul style="list-style-type: none"> 新人研修⑩ 急変対応スキルアップ② シミュレーション 			<ul style="list-style-type: none"> 新人研修⑪ ACP/終末期看取りの看護 退院支援 	<ul style="list-style-type: none"> 新人研修⑫ 1年の振り返り/ナラティブ 		
社会人基礎力	<ul style="list-style-type: none"> 挨拶を自分からする 仕事の準備や後片づけを進んでできる わからない事できない事を言葉にし、支援を求めることができる 指導されたこと、学んだことはメモに残すことができる わからない事を本で調べたり、手順を確認する 先輩の助言を素直に受け止め、自分の課題とすることができる 報告、連絡、相談を実践している 自分の看護モデルとなる先輩を見つける事ができる なぜ、どうしてと気づいた事に対して考える事ができる 先輩に心配事やわからないことを相談することができる 他の意見を聴くときは目を合わせ相槌を打つなどしている 周囲に溶け込めるよう自分からコミュニケーションをとる 身だしなみや言葉遣いは看護部のルールに従っている 提出期限や時間などのルール、約束、マナーを守っている 食事、睡眠など健康管理に留意している 												
管理的側面・看護技術	<p>新人看護職員チェック表(新採用者)に沿って行動する</p>											<ul style="list-style-type: none"> 到達の目安Ⅰ～Ⅳが達成できる 	
評価・支援	<ul style="list-style-type: none"> プリセプター会 人事評価とラダー面接(目標設定面接) 研修後、OJTを実施 	<ul style="list-style-type: none"> プリセプター会 研修後、OJTを実施 未経験項目をチェックして経験できるように関わる 					<ul style="list-style-type: none"> プリセプター会 人事評価、ラダー面接(目標設定面接) 未経験項目をチェックし経験できるように関わる 	<ul style="list-style-type: none"> プリセプター会 振り返り研修の課題を明確にして病棟全体で支援する 研修後、OJTを実施 未経験項目をチェックして経験できるように関わる 			<ul style="list-style-type: none"> プリセプター会 人事評価、ラダー面接(目標設定面接) 	<ul style="list-style-type: none"> プリセプター会 振り返り研修の課題を明確にして病棟全体で支援する 	
部署教育													
業務進行状況(目安)	<ul style="list-style-type: none"> 全てペアで行動する 3名程度の患者担当を開始する(フォローあり) 看護補助業務体験する 		<ul style="list-style-type: none"> 日勤業務を遂行できる(フォローあり) 	<ul style="list-style-type: none"> 休日日勤業務を遂行できる(フォローあり) 中日勤～夜勤1クールをシャドーイングで見学 	<ul style="list-style-type: none"> 中日勤、夜勤に入る 指導者と1～3回をダブルで行う 		<ul style="list-style-type: none"> 中日勤、夜勤業務が1人立ちできる 受持ち患者を1名担当できる 	<ul style="list-style-type: none"> 複数の受持ち患者を担当できる 					